

Wetenschappelijk Medewerker Onderzoek & Analyse

Dit ga je doen

De afdeling Onderzoek en Analyse (O&A) heeft als missie objectieve kennis te genereren om daarmee de IND en de migratieketen verder te helpen. O&A analyseert zowel politieke, beleidsmatige, als ketenbrede ontwikkelingen en duidt wat deze ontwikkelingen betekenen voor de IND en de migratieketen. O&A voert daarnaast verschillende vormen van toegepast beleidsonderzoek uit, zoals het verzamelen van informatie op bepaalde beleidsgebieden, beleidsevaluaties (ex ante, ex durante en ex post), uit- en invoeringstoetsen, knelpuntenanalyses en houdt de ontwikkelingen op de migratieroutes in de gaten. Onze onderzoeken dragen bij aan een goede invoering van nieuwe wet- en regelgeving, aan een tijdige signalering van knelpunten in de uitvoering van het beleid en aan het oplossen daarvan. Daarmee dragen we ook bij aan een betere dienstverlening aan de mensen die in Nederland willen verblijven of Nederlander willen worden.

Als nationaal contactpunt voor het Europees Migratienetwerk (EMN) verzorgt de afdeling O&A een nationale bijdrage aan Europees vergelijkend beleidsonderzoek. Het Europees Migratienetwerk (EMN) is een Europees onderzoeknetwerk dat wordt gecoördineerd door de Europese Commissie. Het EMN informeert Europese en Nederlandse beleidsmakers, het maatschappelijk middenveld, onderzoekers en het algemeen publiek over migratie- en asielbeleid in de EU-lidstaten. 33 landen van binnen en buiten de EU hebben een nationaal contactpunt van het EMN. Het EMN voert jaarlijks twee grote en meerdere korte onderzoeken uit. EMN Nederland brengt voor deze onderzoeken de Nederlandse situatie in kaart en vergelijkt deze met andere lidstaten. De onderwerpen komen van alle nationale contactpunten. Nederland zet ook zelf onderzoeken uit op verzoek van Nederlandse beleidsmakers.

Verder heeft de afdeling als taak het begeleiden van externe (wetenschappelijke) onderzoekers die onderzoek doen dat relevant is voor de IND of de migratieketen. Denk aan Universiteiten, Algemene Rekenkamer en de Inspectie J&V. De afdeling neemt ook deel aan het Expertisecentrum Mensenhandel en Mensensmokkel in Zwolle. Hier liggen de komende periode geen vrijkomende taken.

Voor de sollicitatie is van belang om te weten dat je voor alle onderzoeken van de IND kunt worden ingezet. De vraag naar onderzoek is leidend. De onderzoeksvragen kunnen op allerlei terreinen liggen.

De door O&A uitgevoerde analyses en uitgevoerde en begeleide onderzoeken resulteren in beleidsinput t.b.v. de IND, Directie Migratiebeleid (J&V), de minister van Asiel en Migratie en in het geval van het EMN ook voor Europese partners.

De voornaamste elementen in jouw rol zijn:

- Het zelfstandig opzetten en uitvoeren van (wetenschappelijke) onderzoeken en analyses voor de IND en de migratieketen. Tot een goede afstemming komen met - klankbordgroepen en de - partners van O&A is daarbij essentieel.
- Het opstellen van onderzoeksvoorstellen en kiezen voor de onderzoeksmethoden die het meest passend zijn.
- Het werken met zowel kwantitatieve als kwalitatieve onderzoeksmethoden.
- Het houden van presentaties over de onderzoeken.
- Het onderhouden van een netwerk van in- en externe relevante contacten. Collega's van ketenpartners, ministeries en andere lidstaten.
- Samenwerken met collega's binnen en buiten je onderzoeksteam. Ook het leveren van opbouwende feedback op conceptrapporten van collega's behoort tot de

werkzaamheden.

- Ervaring met Europees vergelijkend onderzoek, kennis van de IND-organisatie en aantoonbare politiek sensitiviteit zijn een pré bij de uitvoering van deze functie.

Zie de volgende pagina voor producten van de afdeling O&A: Trendanalyses, beleidsmonitors en beleidsevaluaties | Immigratie- en Naturalisatiedienst (IND). De producten van het EMN kun je hier www.emnnetherlands.nl terugvinden. Bij een sollicitatie wordt verwacht dat deze bekend zijn. Heb je vooraf vragen, neem dan telefonisch contact op.

De link: Trendanalyses, beleidsmonitors en evaluaties | IND

Dit bieden we nog meer

- **IKB:** Individueel Keuze Budget (IKB) van 16,50% boven op het basissalaris. Het IKB kun je vrij besteden als extra inkomen, aan een fietsregeling, fitness abonnement, extra verlofuren of zelfs je studieschuld van max. €2.000 per jaar belastingvrij aflossen bij DUO.
- **Vakantiedagen:** 144 wettelijke vakantie-uren plus 64 IKB-verlofuren per jaar o.b.v. 36 uur.
- **Pensioen:** Je bouwt je pensioen op (27% waarvan 18,9% werkgeversbijdrage) bij het ABP, een van de grootste pensioenfondsen van Nederland.
- **Verlofregelingen:** Geboorteverlof, ouderschapsverlof, zorgverlof, adoptieverlof en pleegzorgverlof.
- **Thuiswerkvergoeding:** Hybride werken met een thuiswerkvergoeding van €2,40 per dag.
- **Thuiswerkplek/verduurzaming:** €750 voor het inrichten van je thuiswerkplek of het verduurzamen van jouw woning.
- **Reiskostenvergoeding:** 100% OV-vergoeding met de 2e klasmobiliteitsvergoeding.
- **Trainingen, cursussen en opleidingen:** Via onze eigen IND academie kun je opleidingen en trainingen volgen die passen bij jouw functie. Ontdek onze interne leerlijnen en maak gebruik van het opleidingsbudget om interne en externe opleidingen/trainingen te volgen voor jouw persoonlijke ontwikkeling.

Meer informatie: <https://www.caorijk.nl/>

Dit vragen wij

- Aantoonbaar wo werk- en denkniveau.
- Kennis en kunde m.b.t. onderzoeksmethoden en –technieken.
- Kennis van het migratiedomein.
- Kennis van (inter-)nationale ontwikkelingen op dit gebied, brede of gespecialiseerde theoretische en toepassingsgerichte kennis van het (inter-)nationaal onderzoeksterrein.
- Gevoel voor bestuurlijke- en politieke verhoudingen en begrijpt dat je in een context met politiekgevoelige vraagstukken werkt.
- Aantoonbare ervaring en affiniteit met het werken in een digitale werkomgeving (bv MS Office en Webex) en kunt jezelf goed redden met digitale middelen.

Als je het volgende meebrengt, is dat een pré:

- Ervaring met migratiebeleid op het terrein van asiel- of reguliere migratie en naturalisatie.
- Ervaring en succesvol in het doorlopen van alle onderzoeksfases.
- Ervaring in onderzoekstrajecten en/of (inter-)nationale onderzoeksinstituten en/of (inter-)nationale netwerken (commissies/werkgroepen/gremia/vakbladen).
- Kennis van innovatieve, bij voorkeur kwantitatieve, onderzoeksmethoden en technieken.
- Kennis van de uitvoeringspraktijk van de IND.
- Algemene kennis van vluchtelingen- en vreemdelingenrecht.

De afdeling O&A streeft naar een diverse vertegenwoordiging van wetenschappen.

Wetenschappen zoals economie, financiën en gedrag kunnen voor de afdeling ook van meerwaarde zijn.

Competenties

- Analytisch vermogen.
- Creativiteit.
- Oordeelsvorming.
- Samenwerkingsgerichtheid.
- Overtuigingskracht.
- Plannen en organiseren.

Hier kom je te werken

Directie Strategie, Beleid en Juridische Zaken

De Directie Strategie, Beleid en Juridische Zaken (SBJZ) fungeert als het inhoudelijke en juridische kompas van de IND door het bewaken en versterken van de juridische kwaliteit van het handelen van de IND en het bieden van strategisch, beleidsmatig en juridisch advies. De directie SBJZ helpt bij het bepalen van de koers van de IND, ontwikkelt strategisch beleid en levert integraal uitvoeringsadvies binnen het vreemdelingenbeleid, terwijl zij tegelijkertijd (juridische) kansen en risico's signaleert en monitort. We doen dat op algemeen niveau door advisering en kaderstelling maar ook op zaaksniveau door het bepleiten van en adviseren in individuele zaken in (hoger)beroepsprocedures bij de rechtbank, de Afdeling bestuursrechtspraak van de Raad van State en in procedures bij internationale gerechtshoven.

Onze kennis en expertise op het gebied van het vreemdelingenrecht zetten wij proactief in, zodat besluiten in één keer zorgvuldig en juist worden genomen en de vreemdeling tijdig duidelijkheid ontvangt over zijn aanvraag. Daarnaast signaleren wij trends en identificeren wij verbetermogelijkheden en gebruiken wij deze samen met ketenpartners om processen en beleid verder te verbeteren, met oog voor de mens achter de zaak.

De directie is opgebouwd uit een (wetenschappelijk) onderzoeksteam, twee integrale beleidsadviesteam, twee juridisch specialistische teams, team nationale veiligheid, team strategische generieke advisering, 18 generieke teams met procesvertegenwoordigers, 3 landelijke ondersteuningsteams, afdeling compliance en kwaliteit, afdeling organisatie en ondersteuning, de staf en het MT SBJZ. We vinden het belangrijk een duurzame en moreel fitte organisatie te zijn met betrokken en gedreven professionals, waarbinnen een open en veilig werkklimaat bestaat.

Bijzonderheden

De Immigratie- en Naturalisatiedienst heeft bij de directie Strategie, Beleid en Juridische Zaken **1** vacature voor een Wetenschappelijk Medewerker Onderzoek & Analyse (O&A) (FGR: Wetenschappelijk Medewerker S11).

Medewerkers in dienst binnen de Rijksoverheid behouden hun contractrechten.

In deze functie behoort **hybride** werken tot de mogelijkheden. Daarbij wordt verwacht dat je op locatie in **Den Haag** aanwezig bent op momenten dat het voor de uitvoering van je functie of om organisatorische redenen gewenst is. Dit is in overleg met je leidinggevende.

Bij voldoende sollicitanten kan de vacature eerder worden gesloten dan de aangegeven deadline. Na het sluiten van de vacature kunnen er voor deze ronde geen sollicitaties meer in behandeling worden genomen, we vragen je daarom vriendelijk om niet tot het laatste moment te wachten met het insturen van jouw sollicitatie.

- Als je in dienst bent van het Rijk en solliciteert met een aanwijzing als verplichte van-werk-naar-werk kandidaat of herplaatsing kandidaat, verzoeken wij je een kopie van de aanwijzingsbrief mee te sturen met de sollicitatie.
- Wanneer je via een uitzend- detacheringsbureau werkzaam bent bij de Rijksoverheid dit

graag vermelden in je brief.

- Jouw sollicitatie wordt alleen in behandeling genomen als je met de sollicitatie-button reageert en je cv en motivatiebrief zijn bijgesloten.
- Om een nog beter (of aanvullend) beeld van ervaring, kennis en competenties te verkrijgen in de wervingsprocedure kan het zijn dat we openbare informatie van je op LinkedIn raadplegen. Desgewenst kun je het profiel afschermen voor personen die geen connectie van je zijn op LinkedIn.
- De IND zet zich in om medewerkers met een arbeidsbeperking in te laten stromen. Kandidaten die geregistreerd zijn in het doelgroepregister worden uitgenodigd om te reageren en de verklaring uit het doelgroepregister bij te voegen.
- Diversiteit en inclusie zijn belangrijke thema's bij het Rijk en de IND. De overheid wil dat iedereen zich thuis voelt bij het Rijk en dat medewerkers bewuster nadenken over een inclusieve werkomgeving.
- Je hebt ook bij jouw indiensttreding een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) nodig, tenzij je al een arbeidsovereenkomst hebt bij de Rijksoverheid.
- Een assessment kan deel uitmaken van de selectieprocedure.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.