

Senior Java Developer

Dit ga je doen

Ben jij een ervaren Java Developer met passie voor moderne technologie en impactvolle projecten? Wil jij bijdragen aan het bouwen van een nieuw applicatielandschap wat écht het verschil maakt voor Nederland in een flexibele werkomgeving met enthousiaste collega's? Dan hebben wij dé uitdaging voor jou!

De Immigratie- en Naturalisatiedienst is bij de directie Informatievoorziening (IV) op zoek naar een enthousiaste Senior Java Developers (FGR: Senior Adviseur Bedrijfsvoering S12) vanwege de enorme groei en uitbreiding. Het betreft hier een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd.

In deze functie behoort hybride werken tot de mogelijkheden. Je werkt veel samen met je teamleden en andere teams aan de vernieuwing, en daarom werken we minimaal 2 dagen per week samen op locatie in **Den Haag**. Daarnaast wordt verwacht dat je op locatie werkt op momenten dat het voor de uitvoering van je functie of om organisatorische redenen gewenst is. Werktijden kun je flexibel inrichten in overleg met je team en leidinggevende. Elke donderdag is onze vaste kantoordag voor developers, een dag vol overleg, bijpraten, gezelligheid en inspiratie!

Meebouwen aan het nieuwe applicatielandschap

De Immigratie- en Naturalisatiedienst (IND) beoordeelt jaarlijks honderdduizenden verzoeken van mensen die in Nederland willen verblijven. De beslissingen zijn te onderscheiden in reguliere beslissingen en asielbeslissingen. Als Java developer draag je er aan bij dat asielzoekers, studenten, werknemers en mensen die in Nederland bij hun partner willen wonen zo snel en zorgvuldig mogelijk uitsluitel krijgen of ze naar Nederland mogen komen of in Nederland mogen blijven. Ben jij gepassioneerd over het aanpakken van één van de meest urgente uitdagingen van onze tijd?

Momenteel werken we aan een flexibele organisatie die razendsnel inspeelt op veranderingen. Hiervoor bouwen we een toekomstbestendig landschap en leggen we de basis voor innovatie en efficiëntie. Dankzij de implementatie van SAFe en DevOps zetten we grote stappen vooruit. Deze uitdagende en dynamische transitie wordt gedragen door 30 Scrum-teams, elk met een unieke focus en expertise.

Het programma Toekomstige Informatievoorziening (TIV) heeft als doel de klanten (de aanvragers) sneller en beter te informeren over de status van hun verblijfstitel en hogere productiviteit van medewerkers te bereiken, door:

- Op informatie- en datagestuurde werken gebaseerde herinrichting van de uitvoeringsprocessen;
- Realisatie en ingebruikname van een nieuw IV-landschap;
- Stapsgewijze vervanging van huidige systeem INDiGO.

Wat ga je doen?

Als Senior Java Developer bouw je mee aan het (nieuwe) applicatielandschap wat direct invloed heeft op de verwerking van verblijfsaanvragen. Dit doe je samen met een gedreven en enthousiast scrumteam bestaande uit een architect, java developers, BPMN- en ESB-developers, business analisten, Scrum master en een product owner.

Met een moderne Java stack werk je aan een event-driven architectuur. Hierbij spelen Spring Boot, Axon Framework, Docker, Kubernetes en Kafka een grote rol.

De verschillende componenten (process-engine, toets-service, registers) zijn stand-alone componenten. De process-engine en beide registers zijn gerealiseerd in Java met behulp van Spring Boot. De registers zijn gerealiseerd met behulp van Axon Framework. Dit

betekent dat de componenten los van elkaar zijn te deployen, op verschillende servers of in verschillende containers. Een dergelijke modulariteit biedt grote voordelen voor wat betreft beheer(s)baarheid van de oplossing. We bouwen dus losgekoppelde, schaalbare componenten en zorgen dat deze soepel overgaan op het nieuwe applicatielandschap. De voornaamste elementen in jouw rol zijn:

- Je ontwikkelt en optimaliseert high-performance Java-applicaties binnen een event-driven microservices architectuur;
- Je werkt met Spring Boot, VueJS, Axon Framework, Kafka, Flowable, Drools, Docker en Kubernetes;
- Je analyseert hoe onze systemen beter kunnen aansluiten op de bestaande infrastructuur en bedenkt innovatieve oplossingen;
- Je bent een teamspeler en sparringpartner voor collega's en stakeholders;
- Je begeleidt junior en medior developers en draagt bij aan een sterk lerend team;
- Je bent in staat mee te denken over software-architectuur.

Werksfeer en cultuur

Bij de IND werken we met een groot verantwoordelijkheidsgevoel aan een maatschappelijk relevante opdracht. Onze cultuur wordt gekenmerkt door betrokkenheid, samenwerking en een drive om te verbeteren. Collega's zijn behulpzaam, denken mee en zetten zich samen in om de beste oplossingen te realiseren.

Je komt terecht binnen de afdeling Productiehuis, onderdeel van de directie Informatievoorziening (500 fte). Hier werk je binnen één van de 25+ scrumteams en ben je onderdeel van de vakgroep Java developers (40fte). Onze developers zoeken elkaar op om kennis te delen en elkaar te versterken. Dit doen we niet alleen informeel, maar ook via PI-events en georganiseerde kennissessies. Daarnaast is er volop ruimte om vakgerichte opleidingen en cursussen te volgen, zodat je jouw technische kennis en persoonlijke ontwikkeling continu kunt blijven uitbreiden.

Qua persoonlijkheid zoeken we een echte teamplayer die de wensen van de stakeholders begrijpt en het leuk vindt om complexe puzzels op te lossen samen met (senior) collega's. Je zult werken met moderne technologieën, complexe vraagstukken oplossen en code schrijven die zowel schaalbaar als veilig is. Je deelt je kennis met collega's en denkt actief mee over technische verbeteringen en innovaties.

Wat maakt deze rol uniek?

Impact: Jouw werk draagt bij aan de veilige en efficiënte afhandeling van verblijfsaanvragen in Nederland.

Werkomgeving: Een professionele, maar informele werksfeer waar samenwerken en kennisdeling centraal staan.

Ontwikkeling: De kans om mee te bouwen aan een nieuw applicatielandschap en ruimte voor persoonlijke en technische groei door trainingen, workshops en interessante projecten.

Flexibiliteit: De mogelijkheid om zowel op kantoor als thuis te werken.

Dit bieden we nog meer

- IKB: Individueel Keuze Budget (IKB) van 16,50% boven op het basissalaris. Het IKB kun je vrij besteden als extra inkomen, aan een fietsregeling, fitness abonnement, extra verlofuren of zelfs je studieschuld van max. €2.000 per jaar belastingvrij aflossen bij DUO.
- Vakantiedagen: 144 wettelijke vakantie-uren plus 64 IKB-verlofuren per jaar o.b.v. 36 uur.
- Pensioen: Je bouwt je pensioen op (27% waarvan 18,9% werkgeversbijdrage) bij het ABP, een van de grootste pensioenfondsen van Nederland.
- Verlofregelingen: Geboorteverlof, ouderschapsverlof, zorgverlof, adoptieverlof en

pleegzorgverlof.

- Thuiswerkvergoeding: Hybride werken met een thuiswerkvergoeding van €2,40 per dag.
- Thuiswerkplek/verduurzaming: €750 voor het inrichten van je thuiswerkplek of het verduurzamen van jouw woning.
- Reiskostenvergoeding: 100% OV-vergoeding met de 2e klasmobiliteitsvergoeding.
- Trainingen, cursussen en opleidingen: Via onze eigen IND academie kun je opleidingen en trainingen volgen die passen bij jouw functie. Ontdek onze interne leerlijnen en maak gebruik van het opleidingsbudget om interne en externe opleidingen/trainingen te volgen voor jouw persoonlijke ontwikkeling.

Meer informatie: <https://www.caorijk.nl/>

Dit vragen wij

Herken jij jezelf hierin?

- Je hebt minimaal een hbo diploma in de richting van Informatica en wo werk- en denk niveau;
- Je hebt minimaal 5 jaar recente ervaring als Java developer van complexe (Enterprise) systemen in een Agile/Scrum omgeving;
- Je hebt zeer ruime ervaring met de laatste technologieën, zoals Spring, REST Webservices, Docker, VueJS, Git, Maven, Kubernetes, Flowable, Drools, Kafka, Axon;
- Je hebt ervaring met het coachen en begeleiden van junior en medior developers.

Als jij enthousiast bent over het werken met Java, Spring, microservices, Docker, Kubernetes, CI/CD in een event-driven architectuur (Kafka) en je graag wilt bijdragen aan de grote transitie waarin de IND zich bevindt en gebruik maken van cutting-edge technologieën, dan kijken wij uit naar je sollicitatie.

Competenties

- Probleemoplossend vermogen;
- Analytisch;
- Leergierig;
- Creatief;
- Samenwerken;
- Zelfstandig werken;
- Coachen en begeleiden;
- Flexibel.

Hier kom je te werken

De Immigratie- en Naturalisatiedienst

Een vluchteling die niet veilig is in eigen land. Een ingenieur die zijn kennis in Nederland in de praktijk komt brengen. En een gezin dat elkaar na jaren weer in de armen kan sluiten. Wat ze met elkaar gemeen hebben? De IND beoordeelt hun verzoeken om in Nederland te mogen wonen of Nederlander te willen worden.

De IND voert het vreemdelingenbeleid in Nederland uit. Dat betekent dat we alle verblijfsaanvragen beoordelen. Het kan daarbij gaan om vluchtelingen die niet veilig zijn in eigen land en daarom hier asiel aanvragen. Of om mensen die hier willen werken, studeren, of een gezin vormen met iemand die hier al woont. Maar het kan ook gaan om mensen die hier al zo lang wonen dat zij zich Nederlander voelen en die daarom via een naturalisatieverzoek een Nederlands paspoort aanvragen.

De IND wil een compacte en wendbare uitvoeringsorganisatie zijn met hoogwaardige kennis op het vreemdelingendomein en met oog voor de menselijke maat. De IND moet kunnen inspelen op wisselende eisen en omstandigheden en tegelijkertijd moet de kwaliteit van dienstverlening voorop blijven staan. Dit vraagt om een proactieve organisatie die zich voortdurend ontwikkelt. Daarvoor zijn medewerkers nodig die dit willen en kunnen ondersteunen. Medewerkers die breed inzetbaar zijn en die willen

investeren in hun persoonlijke ontwikkeling. De IND investeert graag in deze medewerkers!

<https://ind.nl/nl/over-ons/werken-bij-de-ind>

Directie Informatievoorziening (IV)

Afdeling Productiehuis

Bij de IND ontwikkelen en beheren we zelf het systeem dat ons primair proces ondersteunt. Het Productiehuis is daarbij de thuisbasis van ongeveer 300 professionals die in agile teams en projectteams voor het hele proces van analyse tot applicatiebeheer zorgen.

De hoofdtaken van het Productiehuis zijn:

- Het realiseren van software en diensten in het voortbrengingsproces (productieproces) in de agile teams;
- Het toewijzen van professionals aan de agile teams en projectteams;
- Het plannen en realiseren van releases;
- Het stimuleren en faciliteren van deskundigheidsbevordering door de professionals.

De IND heeft de ambitie om naar een moderne datagedreven- en informatiegestuurde organisatie te groeien. Om daar te komen zal de komende jaren het applicatielandschap drastisch veranderen en moderniseren. Daarbij zullen we gebruik maken van de nieuwste techniek. Daarnaast maken we nu een grote slag naar Agile werken en ook dat neemt de nodige veranderingen met zich mee. Kortom je komt binnen op een moment met veel uitdaging waar je je ervaring in kwijt kan, en tegelijk werkt aan een IND met een toekomstgerichte informatievoorziening.

Bijzonderheden

De Immigratie- en Naturalisatiedienst is bij de directie Informatievoorziening (IV) vanwege onze enorme groei en uitbreiding op zoek naar 1 enthousiaste Senior Java Developers (FGR: Adviseur Bedrijfsvoering S11).

Medewerkers in dienst binnen de Rijksoverheid behouden hun contractrechten.

De **selectiegesprekken** worden gehouden op: maandag 28 september en dinsdag 29 september. Noteer deze data alvast in je agenda. Mocht je op dit moment verhinderd zijn, geef dit dan aan in je motivatiebrief.

In deze functie behoort hybride werken tot de mogelijkheden. Je werkt veel samen met je teamleden en andere teams aan de vernieuwing, en daarom werken we minimaal 2 dagen per week samen op locatie in Den Haag. Daarnaast wordt verwacht dat je op locatie werkt op momenten dat het voor de uitvoering van je functie of om organisatorische redenen gewenst is. Werktijden kun je flexibel inrichten in overleg met je team en leidinggevende. Elke donderdag is onze vaste kantoordag voor developers, een dag vol overleg, bijpraten, gezelligheid en inspiratie!

Bij voldoende sollicitanten kan de vacature eerder worden gesloten dan de aangegeven deadline. Na het sluiten van de vacature kunnen er voor deze ronde geen sollicitaties meer in behandeling worden genomen, we vragen je daarom vriendelijk om niet tot het laatste moment te wachten met het insturen van jouw sollicitatie.

- Als je in dienst bent van het Rijk en solliciteert met een aanwijzing als verplichte van-werk-naar-werkkandidaat of herplaatsingskandidaat, verzoeken wij je een kopie van de aanwijzingsbrief mee te sturen met de sollicitatie.
- Wanneer je via een uitzend- detacheringsbureau werkzaam bent bij de Rijksoverheid dit graag vermelden in je brief.
- Jouw sollicitatie wordt alleen in behandeling genomen als je met de sollicitatie-button reageert en je cv en motivatiebrief zijn bijgesloten.
- Om een nog beter (of aanvullend) beeld van ervaring, kennis en competenties te verkrijgen in de wervingsprocedure kan het zijn dat we openbare informatie van je op

LinkedIn raadplegen. Desgewenst kun je het profiel afschermen voor personen die geen connectie van je zijn op LinkedIn.

- Diversiteit en inclusie zijn belangrijke thema's bij het Rijk en de IND. De overheid wil dat iedereen zich thuis voelt bij het Rijk en dat medewerkers bewuster nadenken over een inclusieve werkomgeving.
- Je hebt ook bij jouw indiensttreding een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) nodig, tenzij je al een arbeidsovereenkomst hebt bij de Rijksoverheid.
- Een assessment kan deel uitmaken van de selectieprocedure.
- Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.