

Senior Integriteitsadviseur

Dit ga je doen

Wil jij bijdragen aan een integere en sociaal veilige werkomgeving binnen de IND?

Solliciteer dan bij Bureau Integriteit naar de functie van senior integriteitsadviseur.

Je komt terecht in een klein en grotendeels nieuw team, bestaande uit 6

integriteitsadviseurs en een coördinator vertrouwenspersonen. Het team kenmerkt zich

door een sterk moreel kompas en een grote mate van betrokkenheid bij het werk. Er

wordt volop gewerkt aan de doorontwikkeling en verdere professionalisering van het

bureau. Zet jouw kwaliteiten in om hierin mee te denken en te bouwen. Bureau Integriteit

is onderdeel van de afdeling Bestuurszaken.

Als adviseur integriteit ben je samen met je collega's het eerste aanspreekpunt op het

gebied van integriteit binnen de IND voor alle medewerkers, managers en directeuren. Zij

kunnen bij je terecht voor advies en vragen over integriteit en voor het doen van een

melding. Dit kan bijvoorbeeld gaan over ongewenst gedrag, het gebruik van social media

of raadplegingen in systemen.

Je adviseert het management over de aanpak van meldingen en coördineert de

onderzoeken die de IND door het onderzoeksbureau van Dienst Justitiële Inrichtingen

(DJI) laat uitvoeren. Je voorziet de onderzoeksrapporten van DJI van advies op maat

voor de directeur of manager en bent sparringpartner in integriteitskwesties. Daarnaast

lever je een belangrijke bijdrage aan de bewustwording en preventie op het gebied van

integriteit en sociale omgangsnormen binnen de organisatie. Je ontwikkelt workshops en

trainingen die je geeft aan nieuwe medewerkers, teams of groepen managers.

Je bent medeverantwoordelijk voor de uitvoering en doorontwikkeling van het

integriteitsbeleid bij de IND en draagt op enthousiaste wijze bij aan de verdere

professionalisering van het Bureau Integriteit. We zijn op zoek naar een ervaren

integriteitsadviseur die makkelijk schakelt tussen diverse soorten werkzaamheden, van

het oppakken van meldingen tot het geven van workshops.

Je bent het gezicht van Bureau Integriteit naar de rest van de organisatie en naar externe

partners. Je gaat mensgericht te werk en onderhoudt goede (in)formele contacten met

alle relevante partijen. Denk hierbij bijvoorbeeld aan samenwerking met

vertrouwenspersonen, HR-adviseurs, arbeidsjuristen en collega's werkzaam op het

gebied van diversiteit en inclusie. Hierbij sta je stevig in je schoenen en weet je

tegenspraak te leveren indien nodig. Je bent bestuurlijk sensitief en kritisch over het

eigen functioneren, bent bereid zelf door te ontwikkelen en staat open voor feedback. De

door ons beoogde kandidaat krijgt energie van het werken in een klein team dat opereert

in een complexe en dynamische werkomgeving waarin jij je steentje bijdraagt aan een

veilig werkklimaat binnen de IND.

De voornaamste elementen in jouw rol zijn:

- Het in behandeling nemen van integriteitsmeldingen en deze voorzien van advies
- Het in behandeling nemen van adviesaanvragen gericht aan Bureau Integriteit
- Het professionaliseren van het integriteitsbeleid en de uitvoering ervan binnen de IND
- Het geven van trainingen en workshops over integriteitdilemma's en bijdragen aan de bewustwording van het onderwerp integriteit binnen de IND

Hoe ziet een werkdag eruit?

Je ochtend start met een telefoontje van een medewerker die een vermoeden van een

integriteitschending bij jou meldt. Je spreekt de casus door en vraagt om alle relevante

feiten en omstandigheden om de melding te kunnen duiden. In de middag staat er een

workshop gepland die je samen met een vertrouwenspersoon hebt voorbereid en zal uitvoeren. Onderwerpen die hier o.a. naar voren komen zijn (on)gewenste omgangsvormen, gebruik Social Media en wat kan wel en niet als het gaat om het uitvoeren van nevenwerkzaamheden en het aannemen van giften. Na de workshop heb je nog een overleg met verschillende departementen om 'De week van de Integriteit' voor te bereiden, die elk jaar wordt gehouden in december.

Dit bieden we nog meer

- IKB: Individueel Keuze Budget (IKB) van 16,50% boven op het basissalaris. Het IKB kun je vrij besteden als extra inkomen, aan een fietsregeling, fitness abonnement, extra verlofuren of zelfs je studieschuld van max. €2.000 per jaar belastingvrij aflossen bij DUO.
- Vakantiedagen: 144 wettelijke vakantie-uren plus 64 IKB-verlofuren per jaar o.b.v. 36 uur.
- Pensioen: Je bouwt je pensioen op (27% waarvan 18,9% werkgeversbijdrage) bij het ABP, een van de grootste pensioenfondsen van Nederland.
- Verlofregelingen: Geboorteverlof, ouderschapsverlof, zorgverlof, adoptieverlof en pleegzorgverlof.
- Thuiswerkvergoeding: Hybride werken met een thuiswerkvergoeding van €2,45 per dag.
- Thuiswerkplek/verduurzaming: €750 voor het inrichten van je thuiswerkplek of het verduurzamen van jouw woning.
- Reiskostenvergoeding: 100% OV-vergoeding met de 2e klasmobiliteitsvergoeding.
- Trainingen, cursussen en opleidingen: Opleidingsbudget voor jouw persoonlijke ontwikkeling en groei.

Meer informatie: <https://www.caorijk.nl>

Dit vragen wij

Je bent een echte teamspeler die actief samenwerkt met collega's en andere betrokkenen om gezamenlijke doelen te bereiken. Je bent flexibel ingesteld en past je makkelijk aan bij veranderende omstandigheden en prioriteiten aan. Door jouw ruime werkervaring op het gebied van integriteit heb je bewezen om te kunnen gaan met weerstand en heb je een constructieve en oplossingsgerichte manier van werken. Je kunt goed luisteren en de vraag achter de vraag achterhalen. Je hebt een onderzoekende en onafhankelijke blik en je staat open voor verschillen van inzichten en meningen. Hierbij heb je oog voor ieders belang. Door jouw analytische vaardigheden weet je complexe situaties te doorgronden en heldere inzichten te bieden. Tot slot neem je verantwoordelijkheid voor je eigen ontwikkeling en ben je continu bezig met het verbeteren van je vaardigheden en kennis.

Verder beschik je over:

- Minimaal HBO werk- en denkniveau
- Minimaal 4 jaar werkervaring op het gebied van integriteit; (o.a. geven van trainingen, in behandeling nemen van meldingen)
- Uitstekende gespreksvaardigheden; je kunt een goed gesprek voeren met medewerkers uit alle lagen van de organisatie;
- Sterke schriftelijke uitdrukkingsvaardigheden.

Competenties

- Integriteit
- Wendbaar
- Analyseren
- Samenwerken
- Organisatiesensitiviteit

We zien in jouw motivatiebrief graag je antwoorden op onderstaande vragen:

- Hoe heb je in een vorige functie bijgedragen aan de professionalisering van het integriteitsbeleid en de uitvoering hiervan?
- Wat is jouw grootste succes op het gebied van bewustwording binnen een organisatie?
- Wat is jouw ervaring met het oppakken van integriteitsmeldingen?

Hier kom je te werken

Hoofddirectie & Bestuurszaken

De Hoofddirectie van de IND is verantwoordelijk voor het integraal management van de IND, voor de beleidsontwikkeling en -uitvoering en draagt bij aan de departementale beleidsontwikkeling.

De Hoofddirectie bestaat uit de DG IND en twee plaatsvervangend DG's met een onderlinge verdeling van portefeuilles en bestuurlijke thema's.

Bestuurszaken ondersteunt en adviseert de hoofddirectie IND bij de integrale taakuitoefening, door het signaleren van ontwikkelingen die vertaald worden naar adviezen of oplossingen, en door het opbouwen en onderhouden van de samenwerking en verbinding met interne en externe stakeholders. Vanuit een integrale en brede blik functioneert zij als sparringpartner van de hoofddirectie, en vanuit het totaaloverzicht bewaakt zij de strategische koers van de IND en legt dwarsverbanden over de diverse specialismes heen. Tevens bewaakt het team de governance en besluitvorming, en adviseert over bestuurlijke aangelegenheden en vraagstukken. Daarnaast is Bestuurszaken het aanspreekpunt voor de dagelijkse administratieve, secretariële en logistieke taken van de hoofddirectie. Tot slot valt Bureau Integriteit onder Bestuurszaken. Hiermee wordt het belang van een moreel fitte organisatie onderstreept, is er goed zicht op mogelijke integriteitsrisico's en kunnen we snel escaleren bij mogelijke misstanden.

De aandachtsgebieden van de afdeling Bestuurszaken kunnen we als volgt samenvatten:

- Governance en besluitvorming;
- Strategische koers en belangen;
- Zicht op de interne en externe omgeving;
- Integraliteit en professionele samenwerking;
- Organisatieontwikkeling & Integriteit.

Bijzonderheden

De Immigratie en Naturalisatiedienst heeft bij de Hoofddirectie **2** vacatures voor de functie van Senior integriteitsadviseur (FGR: Senior adviseur bedrijfsvoering S12). Het betreft hier een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd, voor de duur van 12 maanden, met uitzicht op een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd.

De **selectiegesprekken** worden gehouden op maandag 21 september 2026. Noteer deze datum alvast in je agenda. Mocht je op dit moment verhinderd zijn, geef dit dan aan in je motivatiebrief.

Bij voldoende sollicitanten kan de vacature eerder worden gesloten dan de aangegeven deadline. Na het sluiten van de vacature kunnen er voor deze ronde geen sollicitaties meer in behandeling worden genomen, we vragen je daarom vriendelijk om niet tot het laatste moment te wachten met het insturen van jouw sollicitatie.

Bij Bureau Integriteit IND werk je hybride waarvan ten minste 2 dagen per week op een afgestemde werklocatie. De hoofdlocatie is Den Haag, trainingen geef je op de vele IND-locaties in het land, maar er wordt ook regelmatig thuis gewerkt.

- Als je in dienst bent van het Rijk en solliciteert met een aanwijzing als verplichte van-werk-naar-werkkandidaat of herplaatsingskandidaat, verzoeken wij je een kopie van de aanwijzingsbrief mee te sturen met de sollicitatie.
- Wanneer je via een uitzend- detacheringsbureau werkzaam bent bij de Rijksoverheid dit graag vermelden in je brief.

- Jouw sollicitatie wordt alleen in behandeling genomen als je met de sollicitatie-button reageert en je cv en motivatiebrief zijn bijgesloten.
- Om een nog beter (of aanvullend) beeld van ervaring, kennis en competenties te verkrijgen in de wervingsprocedure kan het zijn dat we openbare informatie van je op LinkedIn raadplegen. Desgewenst kun je het profiel afschermen voor personen die geen connectie van je zijn op LinkedIn.
- Diversiteit en inclusie zijn belangrijke thema's bij het Rijk en de IND. De overheid wil dat iedereen zich thuis voelt bij het Rijk en dat medewerkers bewuster nadenken over een inclusieve werkomgeving.
- Je hebt ook bij jouw indiensttreding een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) nodig, tenzij je al een arbeidsovereenkomst hebt bij de Rijksoverheid.
- Een assessment kan deel uitmaken van de selectieprocedure.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.