

Release Train Engineer

Dit ga je doen

Als Release Train Engineer (RTE) ben je voor een specifiek (bedrijfs)onderdeel verantwoordelijk voor het zo optimaal mogelijk laten verlopen van het agile voortbrengingsproces.

Jouw belangrijkste taak is om alle betrokkenen in dit proces te faciliteren en de delivery te ondersteunen zodanig dat er continu toegevoegde waarde voor de IND organisatie wordt geleverd en het lerend vermogen van de agile teams wordt vergroot.

Naast je coachende rol richting de Agile Release Train (ART) op deze onderdelen, organiseer je voor de ART de totstandkoming van de productbacklog op programma niveau, bewaak je de voortgang van de implementatie van die backlog door de ART en stuur je proactief op afhankelijkheden, risico's en wegnemen van obstakels voor de ART. De Release Train Engineer werkt nauw samen met veel verschillende rollen, bij IV én bij de business. Je bent veel zichtbaar en deelt kennis en best practices op regelmatige basis. Je bent werkzaam op programma-niveau en kan soepel de vertaalslag te maken naar de operatiën en vice versa.

We zoeken een echte teamspeler die met souplesse bruggen bouwt in een veranderende omgeving. Je zet jouw analytisch vermogen in, samen met organisatorische vaardigheden waarbij je de details in ogenschouw houdt. Jouw blik is vernieuwend en oplossingsgericht.

De voornaamste elementen in jouw rol zijn:

- Je coacht de scrum masters, agile collega's en business owners v.w.b. de Lean-Agile mindset en werkmethodes van de ART.
- Je optimaliseert werkprocessen die via de ART lopen.
- Je zet programma KPI's en andere KPI's op ten behoeve van innovatieve productontwikkeling.
- Je bent de partner van de business en productowners voor de PI planning en zorgt voor het tijdig afronden van de visie, roadmap, programma en backlog.
- Je organiseert & faciliteert elke 8-12 weken Agile meetings (waaronder PI-events).
- Je verzorgt de demo's na elke iteratie en deelt kennis waar nodig.
- Je zorgt vanuit de ART-opzet voor regelmatige overleggen met de product manager, product owners en scrum masters.
- Je bent verantwoordelijk voor continue door-ontwikkeling van de zgn. Program Increments waarbij je sterk oplossingsgericht te werk gaat.

Dit bieden we nog meer

- IKB: Individueel Keuze Budget (IKB) van 16,50% boven op het basissalaris. Het IKB kun je vrij besteden als extra inkomen, aan een fietsregeling, fitness abonnement, extra verlofuren of zelfs je studieschuld van max. €2.000 per jaar belastingvrij aflossen bij DUO.
- Vakantiedagen: 144 wettelijke vakantie-uren plus 64 IKB-verlofuren per jaar o.b.v. 36 uur.
- Pensioen: Je bouwt je pensioen op (27% waarvan 18,9% werkgeversbijdrage) bij het ABP, een van de grootste pensioenfondsen van Nederland.
- Verlofregelingen: Geboorteverlof, ouderschapsverlof, zorgverlof, adoptieverlof en pleegzorgverlof.
- Thuiswerkvergoeding: Hybride werken met een thuiswerkvergoeding van €2,45 per dag.
- Thuiswerkplek/verduurzaming: €750 voor het inrichten van je thuiswerkplek of het

verduurzamen van jouw woning.

- Reiskostenvergoeding: 100% OV-vergoeding met de 2e klasmobiliteitsvergoeding.
- Trainingen, cursussen en opleidingen: Opleidingsbudget voor jouw persoonlijke ontwikkeling en groei.

Meer informatie: <https://www.caorijk.nl>

Dit vragen wij

- Wo werk- en denkniveau.
- Je hebt minimaal 3 jaar relevante ervaring in een agile (scaled) omgeving als RTE.
- Je hebt concrete ervaring in Software Development Lifecycle (SDLC).
- Je hebt ervaring in het managen van complexe projecten in een nieuwe omgeving: complexe projectplanningen, oplossen van (tegenstrijdige) afhankelijkheden en het stimuleren van cross-functionele samenwerkingsverbanden.
- Je hebt ervaring met communicatie matrices, risico management en risico verminderende strategieën.

Competenties

- Netwerken.
- Plannen en organiseren.
- Resultaatgerichtheid.
- Analyseren.
- Creativiteit.
- Samenwerken.

Hier kom je te werken

Directie Informatievoorziening (IV)

Afdeling Productiehuis

Eén van de vier afdelingen binnen de directie Informatievoorziening is **Productiehuis**. Bij de IND bouwen én beheren we zelf de systemen die ons primaire proces ondersteunen. Denk aan de registratie, beoordeling en afhandeling van migratieaanvragen: de informatie die daarvoor nodig is, zit in onze systemen.

Binnen het Productiehuis werken zo'n 300 collega's – onder wie **ontwikkelaars, testers, analisten, beheerders, projectleiders, architecten en scrum masters** – dagelijks aan het verbeteren, vernieuwen én draaiende houden van deze systemen.

We doen dit in agile teams, waarbij we zowel nieuwe functionaliteiten ontwikkelen als zorgen voor het dagelijks beheer. Zo blijft onze informatievoorziening betrouwbaar en flexibel. Daarnaast zorgen we via ons eigen Agile Competence Center voor de inrichting van de agile werkwijze binnen de IND.

De komende jaren staan in het teken van verandering. We moderniseren ons applicatielandschap en werken stap voor stap toe naar een meer data gedreven en informatie gestuurde organisatie. Innovatie en wendbaarheid zijn daarbij sleutelwoorden: we willen snel kunnen inspelen op veranderende (Europese) wet- en regelgeving en maatschappelijke ontwikkelingen.

Kortom: het Productiehuis is de technische motor achter de IND.

Bijzonderheden

De Immigratie- en Naturalisatiedienst heeft bij de directie Informatie Voorziening 1 vacature voor de functie van Release Train Engineer (FGR: Expert Informatievoorziening S13). Het betreft een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd.

Voor deze functie is er een beoogde kandidaat.

Bij voldoende sollicitanten kan de vacature eerder worden gesloten dan de aangegeven deadline. Na het sluiten van de vacature kunnen er voor deze ronde geen sollicitaties meer in behandeling worden genomen, we vragen je daarom vriendelijk om niet tot het

laatste moment te wachten met het insturen van jouw sollicitatie.

In deze functie behoort **hybride werken** tot de mogelijkheden. Daarbij wordt verwacht dat je op locatie in **Den Haag** aanwezig bent op momenten dat het voor de uitvoering van je functie of om organisatorische redenen gewenst is. Dit is in overleg met je leidinggevende.

- Als je in dienst bent van het Rijk en solliciteert met een aanwijzing als verplichte van-werk-naar-werkkandidaat of herplaatsingskandidaat, verzoeken wij je een kopie van de aanwijzingsbrief mee te sturen met de sollicitatie.
- Wanneer je via een uitzend- detacheringsbureau werkzaam bent bij de Rijksoverheid dit graag vermelden in je brief.
- Jouw sollicitatie wordt alleen in behandeling genomen als je met de sollicitatie-button reageert en je cv en motivatiebrief zijn bijgesloten.
- Om een nog beter (of aanvullend) beeld van ervaring, kennis en competenties te verkrijgen in de wervingsprocedure kan het zijn dat we openbare informatie van je op LinkedIn raadplegen. Desgewenst kun je het profiel afschermen voor personen die geen connectie van je zijn op LinkedIn.
- Diversiteit en inclusie zijn belangrijke thema's bij het Rijk en de IND. De overheid wil dat iedereen zich thuis voelt bij het Rijk en dat medewerkers bewuster nadenken over een inclusieve werkomgeving.
- Je hebt ook bij jouw indiensttreding een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) nodig, tenzij je al een arbeidsovereenkomst hebt bij de Rijksoverheid.
- Een assessment kan deel uitmaken van de selectieprocedure.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.