

Jobcoach Zwolle

Dit ga je doen

Als jobcoach binnen de IND begeleid en ondersteun je medewerkers uit de doelgroep Banenafpraak bij hun werk en ontwikkeling. Je werkt nauw samen met leidinggevenden, buddy's en collega's binnen het team Banenafpraak.

Jouw werkzaamheden zijn onder andere:

Als jobcoach binnen de IND begeleid en ondersteun je medewerkers uit de doelgroep Banenafpraak bij hun werk en ontwikkeling. Je werkt daarbij nauw samen met leidinggevenden, buddy's en collega's binnen het team Banenafpraak. Je helpt medewerkers bij hun start, onboarding en verdere ontwikkeling en coacht hen op werknemersvaardigheden. Samen met leidinggevenden en buddy's zorg je voor een goede inbedding op de werkvloer. Daarnaast adviseer je leidinggevenden over de begeleiding van medewerkers en over de uitvoering van de Wet Banenafpraak. Wanneer er knelpunten ontstaan, signaleer jij deze en denk je mee over passende oplossingen. Ook neem je deel aan overleggen en draag je bij aan de verdere professionalisering van het jobcoachvak binnen de IND.

Overkoepelend werk speelt een belangrijke rol in jouw functie. Je werkt samen met collega's uit het team Banenafpraak, waaronder de coördinator, andere jobcoaches, een administratief ondersteuner en een financieel ondersteuner. Je neemt deel aan diverse overleggen, zoals het algemene overleg dat eens per vier weken plaatsvindt en het wekelijkse casusoverleg. Daarnaast stem je regelmatig af met de andere jobcoaches over de begeleiding van medewerkers uit de doelgroep. Zo draag je actief bij aan de ontwikkeling van het team en aan de verdere professionalisering van het werk dat we doen.

De voornaamste elementen in jouw rol zijn:

- Begeleiden en ondersteunen van medewerkers uit de doelgroep Banenafpraak bij hun start, ontwikkeling en duurzame inzetbaarheid.
- Samenwerken met leidinggevenden, buddy's en collega's om te zorgen voor een goede inbedding op de werkvloer.
- Signaleren van knelpunten en meedenken over oplossingen, en hierover adviseren richting leidinggevenden.
- Bijdragen aan de professionalisering van het jobcoachvak binnen de IND en kennis delen in overleggen en casuïstiek besprekingen.

Dit bieden we nog meer

- IKB: Individueel Keuze Budget (IKB) van 16,50% boven op het basissalaris. Het IKB kun je vrij besteden als extra inkomen, aan een fietsregeling, fitness abonnement, extra verlofuren of zelfs je studieschuld van max. €2.000 per jaar belastingvrij aflossen bij DUO.
- Vakantiedagen: 144 wettelijke vakantie-uren plus 64 IKB-verlofuren per jaar o.b.v. 36 uur.
- Pensioen: Je bouwt je pensioen op (27% waarvan 18,9% werkgeversbijdrage) bij het ABP, een van de grootste pensioenfondsen van Nederland.
- Verlofregelingen: Geboorteverlof, ouderschapsverlof, zorgverlof, adoptieverlof en pleegzorgverlof.
- Thuiswerkvergoeding: Hybride werken met een thuiswerkvergoeding van €2,40 per dag.
- Thuiswerkplek/verduurzaming: €750 voor het inrichten van je thuiswerkplek of het verduurzamen van jouw woning.
- Reiskostenvergoeding: 100% OV-vergoeding met de 2e klasmobiliteitsvergoeding.
- Trainingen, cursussen en opleidingen: Opleidingsbudget voor jouw persoonlijke ontwikkeling en groei.

Meer informatie: <https://www.caorijk.nl/>

Dit vragen wij

Wij zoeken een resultaatgerichte en deskundige jobcoach die medewerkers met een arbeidsbeperking ondersteunen en samenwerken met leidinggevenden om duurzame plaatsingen te realiseren.

- Je beschikt over minimaal hbo-werk- en denkniveau.
- Je hebt tenminste 2 jaar ervaring in het begeleiden van mensen met een arbeidsbeperking of

multiproblematiek.

- Je bent bij voorkeur in het bezit van een NOLOC-certificering als jobcoach, of je bent bereid deze op korte termijn te behalen.
- Je bent flexibel inzetbaar op verschillende IND-locaties, met focus op jouw eigen regio en regelmatig in Den Haag. In deze functie wordt verwacht dat je geregeld fysiek aanwezig bent op de verschillende locaties.

Competenties

- Klantgerichtheid
- Samenwerken
- Oordeelsvorming
- Voortgangscntrole
- Communicatief sterk
- Zelfstandigheid

Hier kom je te werken

De Immigratie- en Naturalisatiedienst

Een vluchteling die niet veilig is in eigen land. Een ingenieur die zijn kennis in Nederland in de praktijk komt brengen. En een gezin dat elkaar na jaren weer in de armen kan sluiten. Wat ze met elkaar gemeen hebben? De IND beoordeelt hun verzoeken om in Nederland te mogen wonen of Nederlander te willen worden.

De IND voert het vreemdelingenbeleid in Nederland uit. Dat betekent dat we alle verblijfsaanvragen beoordelen. Het kan daarbij gaan om vluchtelingen die niet veilig zijn in eigen land en daarom hier asiel aanvragen. Of om mensen die hier willen werken, studeren, of een gezin vormen met iemand die hier al woont. Maar het kan ook gaan om mensen die hier al zo lang wonen dat zij zich Nederlander voelen en die daarom via een naturalisatieverzoek een Nederlands paspoort aanvragen.

De IND wil een compacte en wendbare uitvoeringsorganisatie zijn met hoogwaardige kennis op het vreemdelingendomein en met oog voor de menselijke maat. De IND moet kunnen inspelen op wisselende eisen en omstandigheden en tegelijkertijd moet de kwaliteit van dienstverlening voorop blijven staan. Dit vraagt om een proactieve organisatie die zich voortdurend ontwikkelt. Daarvoor zijn medewerkers nodig die dit willen en kunnen ondersteunen. Medewerkers die breed inzetbaar zijn en die willen investeren in hun persoonlijke ontwikkeling. De IND investeert graag in deze medewerkers!

<https://ind.nl/nl/over-ons/werken-bij-de-ind>

Directie Bedrijfsvoering

Bedrijfsvoering zorgt ervoor dat de IND als concern en de keten als geheel hun taken zo goed mogelijk kunnen uitvoeren. De directie wil haar klanten (alle IND-collega's en vele ketenpartners) snel en vakkundig bedienen: met een brede blik op het gebied van HR, financiën, control, Lean, interne audits, huisvesting en facilitaire voorzieningen. Dat betekent dat wij weten wat onze klanten nu maar ook in de toekomst nodig hebben, zodat we duurzame en toekomstbestendige (integrale) adviezen en diensten leveren.

De directie Bedrijfsvoering bestaat uit de directeur en een aantal MT-leden, die verantwoordelijk zijn voor de onderliggende afdelingen van BV. De directeur en MT-leden worden ondersteund door managementondersteuners. De inhoudelijke ondersteuning van (plaatsvervangend) directeur en de overige MT-leden vindt plaats door directie- en afdelingssecretarissen.

De managementondersteuners, de secretarissen en de informatiemanagers vormen de Staf van de directie Bedrijfsvoering.

Bijzonderheden

De directie Bedrijfsvoering heeft **1** vacature (voor 18 uur per week) voor de functie Jobcoach (FGR: Adviseur bedrijfsvoering S9).

In deze functie behoort **hybride werken** tot de mogelijkheden. Daarbij wordt verwacht dat je op locatie in **Zwolle, Ter Apel of Zevenaar** aanwezig bent op momenten dat het voor de uitvoering van je functie of om organisatorische redenen gewenst is. Dit is in overleg met je leidinggevende.

Als je in dienst bent van het Rijk en solliciteert met een aanwijzing als verplichte van-werk-naar-werkkandidaat of herplaatsingskandidaat, verzoeken wij je een kopie van de aanwijzingsbrief mee te sturen met de sollicitatie.

Wanneer je via een uitzend- detacheringsbureau werkzaam bent bij de Rijksoverheid dit graag vermelden in je brief.

Jouw sollicitatie wordt alleen in behandeling genomen als je met de sollicitatie-button reageert en je cv en motivatiebrief zijn bijgesloten.

Om een nog beter (of aanvullend) beeld van ervaring, kennis en competenties te verkrijgen in de wervingsprocedure kan het zijn dat we openbare informatie van je op LinkedIn raadplegen.

Desgewenst kun je het profiel afschermen voor personen die geen connectie van je zijn op LinkedIn.

Diversiteit en inclusie zijn belangrijke thema's bij het Rijk en de IND. De overheid wil dat iedereen

zich thuis voelt bij het Rijk en dat medewerkers bewuster nadenken over een inclusieve werkomgeving.

Je hebt ook bij jouw indiensttreding een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) nodig, tenzij je al een arbeidsovereenkomst hebt bij de Rijksoverheid.

Een assessment kan deel uitmaken van de selectieprocedure.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.